



# CENTRO YANAPANAKUSUN

Para el desarrollo integral de las trabajadoras del hogar

CAITH: (Centro de Apoyo integral a la trabajadora del Hogar)  
Urb. Ucchullo Alto, pasaje Santo Toribio N-4  
Teléfono: 233595  
www.yanapanakusun.org

## FICHA DE COLOCACIÓN LABORAL

### DATOS DE LA TRABAJADORA DEL HOGAR

Nombre y Apellidos: \_\_\_\_\_  
Fecha de nacimiento: \_\_\_\_\_  
Situación legal: \_\_\_\_\_  
(documentos) : \_\_\_\_\_

### DATOS DEL/LA EMPLEADOR/A

Nombre y Apellidos : \_\_\_\_\_  
DNI Nº : \_\_\_\_\_ Nº de personas que viven en la familia: \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_ Teléfono : \_\_\_\_\_  
Cómo llego al CAITH : \_\_\_\_\_

### ACUERDOS LABORALES

Fecha de inicio del trabajo: \_\_\_\_\_ Remuneración mensual: \_\_\_\_\_  
Labores que realizará: \_\_\_\_\_  
Horario de trabajo \_\_\_\_\_ Día de descanso semanal: \_\_\_\_\_  
Horario de estudio y nombre del colegio: \_\_\_\_\_  
Lugar donde dormirá: \_\_\_\_\_  
Lugar donde comerá con la familia: \_\_\_\_\_

Además ambas partes (empleador/a y trabajadora del hogar) se comprometen mutuamente a:

- Tener un trato que garantice el respeto de los derechos humanos
- Comunicar la interrupción laboral con 15 días de anticipación.

Firmamos para garantizar el cumplimiento de lo anterior.

VITTORIA SAVIO  
Directora Ejecutiva

TRABAJADORA DEL HOGAR  
Nombre: \_\_\_\_\_

EMPLEADORA  
Nombre: \_\_\_\_\_

#### Ley 27986 "Ley de la trabajadora del Hogar"

**Ámbito de aplicación de la ley:** Se define como trabajador(a) del hogar: quien se encarga del aseo, lavado, cocina, asistencia, cuidado de los niños y otras actividades para la conservación de la casa, departamento o residencia. Se exceptúa a las actividades análogas que se realicen en empresas o que el empleador tenga en lucro económico. (Artículo 2)

**Contrato:** El contrato puede ser verbal o escrito (Artículo 2)

**Remuneración:** Será acordado por las partes y el empleador está obligado a proporcionar la alimentación la cual no se deduce de la remuneración. La remuneración será pagada semanal, quincenal o mensual, las trabajadoras del hogar expandirán un recibo el cual servirá de constancia del pago (Artículo 5 y 6)

**Horario:** No podrá exceder de ocho horas diarias o cuarenta y ocho semanales, tanto en las modalidades de cama adentro o cama afuera. (Artículo 15)

**Educación y Salud:** El empleador deberá dar facilidades para la educación de

la trabajadora del hogar (Artículo 17), la cual también deberá gozar de seguro social de salud y de afiliación al sistema de pensiones (Artículo 18)

**Descanso:** Las trabajadoras del hogar tienen derecho a un día de descanso semanal (Artículo 10) y 15 días de vacaciones anuales (Artículo 12)

#### Disposiciones Generales:

- Las trabajadoras del hogar adolescentes se registrarán por lo estipulado en el código del niño y el adolescente.
- Las trabajadoras del hogar víctimas de hostigamiento se deben acoger a lo estipulado en la ley de prevención del hostigamiento y el acoso sexual.

Número Estimado de Trabajadoras del hogar: 600,000  
Número de Trabajadoras del Hogar Registradas: 380,000  
Porcentaje que carecen de seguridad social: 60%  
Segmento más vulnerable: 14 - 16 años

**Fuente: Ministerio de Trabajo**

**Recuerda los derechos son universales**